



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา กลุ่มยุทธศาสตร์การอาชีวศึกษาต่างประเทศ
โทร. 0 2281 5555 ต่อ 1708

ที่ ศธ 0604/

วันที่ 2 เมษายน 2552

เรื่อง ทุน ก.พ. (สำหรับผู้บริหารระดับกลาง และโครงการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย)
ประจำปีงบประมาณ 2551 (เพิ่มเติม) และ 2552

เรียน ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

ตรวจเสนอ

2 พ.ย. 52

2 พ.ย. 52

ด้วย สำนักงาน ก.พ. จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ (ข้าราชการพลเรือน) เพื่อรับทุนรัฐบาลไป
ฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2551 (เพิ่มเติม) และ 2552 จำนวน 2 ประเภททุน คือ

1. ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง จำนวน 20 ทุน

2. ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ราชการไทย จำนวน 19 ทุน

ก.พ. ได้กำหนดวิธีการคัดเลือกโดยให้ส่วนราชการ แพร์ข่าว รับสมัครและคัดเลือกข้าราชการ
ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และให้ส่วนราชการส่งใบสมัคร หนังสือแจ้งความประสงค์การเลือกกลุ่ม
ไปฝึกอบรม แบบฟอร์ม สนง. ก.พ.5 เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ และสำเนาผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์
ที่กำหนดไปที่กลุ่มงานบริหารการสอบและระบบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์
ซอย 4 อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 ภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2552 สำหรับเอกสารที่ต้องยื่นพร้อม
ใบสมัคร สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://ocsc.go.th> หัวข้อการสอบเพื่อรับทุน
ผู้สนใจโปรดแจ้งความจำนงมาที่สำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา ภายในวันที่ 27
เมษายน 2552 โดยส่งหนังสือมา แบบฟอร์ม ทต.2 (ดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ www.vec.go.th หน้าเมนู
ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการเรื่องการจัดทดสอบภาษาอังกฤษ ที่สถาบัน
การต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดพิจารณาแจ้งข้าราชการในสำนักอำนวยการทราบ

จะขอบคุณมาก

นางสาวสุรศรี สว่างกุล

(นางสาวสุรศรี สว่างกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญพิเศษ วิทยาลัยการอาชีวศึกษา

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา

- 2 พ.ย. 2552

1 พ.ย. 52

2 พ.ย. 52

นางสาวสุรศรี สว่างกุล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญพิเศษ วิทยาลัยการอาชีวศึกษา
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา

ข่าวสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (เพิ่มเติม) และ พ.ศ. 2552

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (เพิ่มเติม) และ พ.ศ. 2552 จำนวน 3 ประเภททุน ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| 1. ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง | จำนวน 20 ทุน |
| 2. ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทย | จำนวน 19 ทุน |
| 3. ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง | จำนวน 20 ทุน |

ก.พ. ได้กำหนดวิธีการคัดเลือกโดยให้ส่วนราชการแพร่ข่าว รับสมัครและคัดเลือกข้าราชการ ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และให้ส่วนราชการส่งใบสมัคร หนังสือแจ้งความประสงค์การเลือกกลุ่มไปฝึกอบรม แบบฟอร์ม สนง. ก.พ. 5 เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ และสำเนาผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดไปที่กลุ่มงานบริหารการสอบและระบบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ ซอย 4 อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 ภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2552

การสมัครคัดเลือก

ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร สมัครคัดเลือกที่ส่วนราชการต้นสังกัดตามวัน เวลา ที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด

คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

1. ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น
2. ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทย
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ที่สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมโครงการพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทย
3. ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ที่เข้าร่วมโครงการระบบราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีผลงานในระดับดีมากหรือดีเด่น และปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ลงนามในประกาศสำนักงาน ก.พ.

ผู้สนใจดูรายละเอียดเพิ่มเติมในประกาศรับสมัครและ download เอกสารการสมัคร ได้ที่ Website ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://www.ocsc.go.th> หรือที่ส่วนราชการทุกแห่ง

สำนักงาน ก.พ.

24 มีนาคม 2552

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง)

ด้วย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ ได้มีมติให้จัดสรรทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 20 ทุน เพื่อพัฒนาทักษะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำ

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(9) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และ ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยทุนของรัฐบาล พ.ศ. 2551 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพร้อมทั้งกำหนดวิธีการ คัดเลือกและเกณฑ์การตัดสินเพื่อรับทุน ดังต่อไปนี้

1. จำนวนทุนที่จัดสรร

จำนวน 20 ทุน กำหนดให้ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะ ด้านการบริหารและความเป็นผู้นำ

2. ข้อผูกพันในการรับทุน

2.1 ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ ก.พ. กำหนดเป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

2.2 กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ. นอกจากจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น ยังจะต้องชดใช้เงินอีก 2 เท่าของจำนวนเงินทุน ดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับอีกด้วย

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

- 3.1 เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
- 3.2 เป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน 53 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- 3.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- 3.4 เป็นผู้ที่มีความรู้ภาษาอังกฤษดีพอที่จะไปฝึกอบรมในต่างประเทศได้
- 3.5 เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรมและความประพฤติดี
- 3.6 เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศและเสียสละ

6. วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

6.1 ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกโดยให้พิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานต่างๆ ของข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร รวมทั้งอาจพิจารณาประเมินความเหมาะสมของผู้สมัคร ซึ่งส่วนราชการเห็นว่าสมควรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ผู้สมัครทราบ

6.2 ส่วนราชการส่งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

6.3 ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ข้อ 6.2 ส่วนราชการละ 1 คน พร้อมทั้งส่งใบสมัคร เอกสาร หลักฐานต่างๆ และผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ให้ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยส่งไปที่ กลุ่มงานบริหารการสอบและระบบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ ซอย 4 อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 ภายในวันที่ **20 พฤษภาคม 2552**

6.4 ในกรณีที่ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเกินจำนวนทุน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาษาอังกฤษสูงกว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนก่อน ถ้ามีคะแนนเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ที่ส่วนราชการส่งมาให้สำนักงาน ก.พ. ก่อน มีสิทธิได้รับทุนก่อน

6.5 สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้มีสิทธิได้รับทุนเท่านั้น

6.6 ในกรณีสรรหาผู้รับทุนได้ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้โอนทุนระหว่าง 3 ประเภททุน ดังต่อไปนี้ได้ คือ ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย และทุนสำหรับข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

6.7 สำนักงาน ก.พ. จะแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ ดังนี้

6.7.1 ลำดับคะแนนภาษาอังกฤษ

6.7.2 ความเหมาะสมของจำนวนผู้รับทุนในแต่ละกลุ่มเพื่อสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ระหว่างส่วนราชการและกลุ่มผู้รับทุน

6.7.3 หากไม่สามารถบริหารจัดการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 6.7.1 และ 6.7.2 ได้ สำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสมและถือเป็นข้อยุติ

6.8 ผู้ที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามกลุ่มที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จะถือว่าสละสิทธิการรับทุน

7. การจัดการฝึกอบรม

7.1 สำนักงาน ก.พ. ประสานกับสถาบันชั้นนำในต่างประเทศจัดหลักสูตรฝึกอบรม **ดูงานเป็นกลุ่ม** เนื้อหาของหลักสูตรจะเน้นพัฒนาทักษะด้านการบริหาร ความเป็นผู้นำและแนวโน้มของกระแสโลกาภิวัตน์

7.2 การฝึกอบรมจะแบ่งเป็น 3 กลุ่ม แต่ละกลุ่มจะเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับ ผู้ที่ได้รับทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย และผู้ที่ได้รับทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (กำหนดการฝึกอบรมตามเอกสารแนบท้าย 1)

**ข้อมูลการฝึกอบรมเป็นกลุ่มสำหรับผู้รับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (เพิ่มเติม) และ พ.ศ. 2552
(ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคัลส์รุ่นใหม่ในราชการไทย
และทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)**

1. หลักสูตรฝึกอบรม

1.1 จัดหลักสูตรฝึกอบรมเป็นกลุ่มเพื่อพัฒนาทักษะด้านการบริหารและการเป็นผู้นำ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในหลักการและการนำไปใช้จริงในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐและสภาวะผู้นำในองค์กร

1.2 จัดแบ่งผู้รับทุนเป็น 3 กลุ่มๆ ละประมาณ 20 คน แต่ละกลุ่มจะประกอบด้วยผู้รับทุนทั้ง 3 ประเภททุน

2. กำหนดการฝึกอบรมและสถานที่ฝึกอบรม

2.1 ปฐมนิเทศผู้รับทุน ณ ประเทศไทย เดือนมิถุนายน 2552

2.2 กำหนดการฝึกอบรมและสถานที่ฝึกอบรม

- ณ University of Potsdam ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
 - กลุ่มที่ 1 วันที่ 6 – 17 กรกฎาคม 2552
 - กลุ่มที่ 2 วันที่ 7 – 18 กันยายน 2552
- ณ สถาบัน GRIPS ประเทศญี่ปุ่น
 - กลุ่มที่ 3 วันที่ 24 สิงหาคม – 4 กันยายน 2552

(กำหนดการดังกล่าวไม่รวมถึงวันเดินทางไปและกลับ)

.....

รูปแบบการเขียนบทความ

เนื้อหา

นำเสนอเกี่ยวกับแนวคิด/มุมมองของตนเองโดยการนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาประยุกต์กับงานของราชการและจัดทำเป็นข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง โดยข้อเสนอดังกล่าวอาจเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับนโยบาย ระบบ กระบวนการ ขั้นตอน เทคนิค ทั้งนี้ ข้อเสนอดังกล่าวอาจมุ่งเน้นผลกระทบเฉพาะส่วนราชการที่ข้าราชการผู้รับทุนสังกัด หรือผลกระทบต่อภาคราชการในภาพรวมก็ได้เช่นกัน

ความยาว หน้ากระดาษ A4 จำนวนไม่น้อยกว่า 3 หน้าแต่ไม่เกิน 5 หน้า

ตัวอักษร ภาษาไทย ขนาด Angsana New 16

เว้นบรรทัด Single

การส่งบทความ

1. ภายใน 2 สัปดาห์ หลังการเดินทางกลับถึงประเทศไทย
2. ส่งบทความไปที่ ศูนย์นักบริหารระดับสูง
สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
โดยส่งผ่าน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม / หัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่า
และ E-Mail: witchuda@ocsc.go.th หรือ phensri@ocsc.go.th ด้วย

หนังสืออนุญาตให้แสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุน
สำหรับผู้บริหารระดับกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า (1)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....กรม.....

กระทรวง.....อนุญาตให้

(2).....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....แผนก/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก.....กรม.....

กระทรวง.....สมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนไปฝึกอบรม

ในต่างประเทศ สำหรับผู้บริหารระดับกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าข้าราชการผู้นี้เป็นผู้มีความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนฯ ดังนี้

1. เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรม และความประพฤติดี
2. เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศและเสียสละ
3. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเพียงพอ สมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้นเพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ
4. ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

- หมายเหตุ :
- (1) ชื่อผู้อนุญาตและรับรองความเหมาะสม จะต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนเท่านั้น
 - (2) ชื่อข้าราชการที่อนุญาตให้แสดงความจำนง

หนังสือแจ้งความประสงค์การเลือกกลุ่มไปฝึกอบรม

(ทุน.....)

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

สังกัดกรม.....กระทรวง.....

ขอแจ้งความประสงค์ในการเลือกกลุ่มไปฝึกอบรม ดังนี้

(ให้เรียงลำดับกลุ่มที่สนใจจะเข้าฝึกอบรมมากที่สุดเป็นลำดับ 1 2 และ 3 ตามลำดับ ต้องเลือกทั้ง 3 กลุ่ม)

ลำดับที่ เลือก	กลุ่มที่	ระยะเวลา (ไม่รวมวันเดินทาง)	สถาบัน
	1	6-17 กรกฎาคม 2552	University of Potsdam สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
	2	7-18 กันยายน 2552	
	3	24 สิงหาคม – 4 กันยายน 2552	GRIPS ประเทศญี่ปุ่น

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

**เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคี่นลูกใหม่
ในราชการไทยเพื่อรับทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (เพิ่มเติม)**

ด้วย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ ได้มีมติให้จัดสรรทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคี่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2551 (เพิ่มเติม) จำนวน 19 ทุน เพื่อพัฒนาและเพิ่มสมรรถนะให้แก่ข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูงที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคี่นลูกใหม่ในราชการไทยให้เป็นนักบริหารในอนาคตที่สามารถ ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้เข้าร่วมโครงการ พัฒนาผู้นำคี่นลูกใหม่ในราชการไทยเพื่อรับทุนรัฐบาล ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (เพิ่มเติม) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (9) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2551 และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยทุนของรัฐบาล พ.ศ. 2551 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก พร้อมทั้งกำหนดวิธีการคัดเลือกเพื่อรับทุน ดังต่อไปนี้

1. จำนวนทุนที่จัดสรร

จำนวน 19 ทุน กำหนดให้ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ **หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะ ด้านการบริหารและความเป็นผู้นำ**

2. ข้อผูกพันในการรับทุน

2.1 ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ ก.พ. กำหนด เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

2.2 กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับ สำนักงาน ก.พ. นอกจากจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น ยังจะต้องชดใช้เงินอีก 2 เท่าของ จำนวนเงินทุนดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับอีกด้วย

สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย และผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง เมื่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกได้ตรวจสอบคุณสมบัติจากเอกสารและหลักฐานแล้ว ถ้าปรากฏภายหลังว่าผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครก็จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

5. การแต่งตั้งกรรมการเกี่ยวกับการคัดเลือก

5.1 ให้สำนักงาน ก.พ. ตัดสินปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครและปัญหาอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการคัดเลือกที่ไม่ขัดกับประกาศรับสมัคร

5.2 ให้สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนโดยให้เลขาธิการ ก.พ. หรือ รองเลขาธิการ ก.พ. ที่เลขาธิการ ก.พ. มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ผู้สมัครคัดเลือกทราบ

6. วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

6.1 ส่วนราชการที่มีผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือก โดยให้พิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานต่างๆ ของข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร รวมทั้ง อาจพิจารณา ประเมินความเหมาะสมของผู้สมัคร ซึ่งส่วนราชการเห็นว่าสมควรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และ ประสบการณ์เพิ่มขึ้นเพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ผู้สมัครทราบ

6.2 ส่วนราชการส่งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบัน การต่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนภาษาอังกฤษของสถาบัน การต่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

6.3 ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ข้อ 6.2 พร้อมทั้งส่ง ใบสมัคร เอกสาร หลักฐานต่างๆ และผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ให้ ก.พ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบ โดยส่งไปที่กลุ่มงานบริหารการสอบและระบบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ ซอย 4 อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 ภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2552

6.4 ในกรณีที่ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเกินจำนวนทุน ให้ผู้ที่ได้ คะแนนภาษาอังกฤษสูงกว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนก่อน ถ้ามีคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาให้ผู้ที่ส่วนราชการ ส่งมาให้สำนักงาน ก.พ. ก่อน มีสิทธิได้รับทุนก่อน

6.5 สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้มีสิทธิได้รับทุนเท่านั้น

6.6 ในกรณีสรรหาผู้รับทุนได้ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้โอนทุนระหว่าง 3 ประเภททุนดังต่อไปนี้ได้ คือ ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย และทุนสำหรับข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

11. การเพิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

11.1 ไม่มีหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

11.2 หลีกเลียง ละเลยการยืนยันการรับทุนและการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

11.3 เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย

11.4 หลีกเลียง หรือ พยายามหลีกเลียงการเดินทางไปฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2552

(ลงชื่อ) เบญจวรรณ สร้างนิทร

(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นายสมชาย การดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

**ข้อมูลการฝึกอบรมเป็นกลุ่มสำหรับผู้รับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (เพิ่มเติม) และ พ.ศ. 2552
(ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคืบหน้าใหม่ในราชการไทย
และทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)**

1. หลักสูตรฝึกอบรม

1.1 จัดหลักสูตรฝึกอบรมเป็นกลุ่มเพื่อพัฒนาทักษะด้านการบริหารและการเป็นผู้นำ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในหลักการและการนำไปใช้จริงในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐและสภาวะผู้นำในองค์กร

1.2 จัดแบ่งผู้รับทุนเป็น 3 กลุ่มๆ ละประมาณ 20 คน แต่ละกลุ่มจะประกอบด้วยผู้รับทุนทั้ง 3 ประเภททุน

2. กำหนดการฝึกอบรมและสถานที่ฝึกอบรม

2.1 ปฐมนิเทศผู้รับทุน ณ ประเทศไทย เดือนมิถุนายน 2552

2.2 กำหนดการฝึกอบรมและสถานที่ฝึกอบรม

- ณ University of Potsdam ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
กลุ่มที่ 1 วันที่ 6 – 17 กรกฎาคม 2552
กลุ่มที่ 2 วันที่ 7 – 18 กันยายน 2552
- ณ สถาบัน GRIPS ประเทศญี่ปุ่น
กลุ่มที่ 3 วันที่ 24 สิงหาคม – 4 กันยายน 2552

(กำหนดการดังกล่าวไม่รวมถึงวันเดินทางไปและกลับ)

.....

รูปแบบการเขียนบทความ

เนื้อหา

นำเสนอเกี่ยวกับแนวคิด/มุมมองของตนเองโดยการนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาประยุกต์กับงานของราชการและจัดทำเป็นข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง โดยข้อเสนอดังกล่าวอาจเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับนโยบาย ระบบ กระบวนการ ขั้นตอน เทคนิค ทั้งนี้ ข้อเสนอดังกล่าวอาจมุ่งเน้นผลกระทบเฉพาะส่วนราชการที่ข้าราชการผู้รับทุนสังกัด หรือผลกระทบต่อภาคราชการในภาพรวมก็ได้เช่นกัน

ความยาว หน้ากระดาษ A4 จำนวนไม่น้อยกว่า 3 หน้าแต่ไม่เกิน 5 หน้า

ตัวอักษร ภาษาไทย ขนาด Angsana New 16

เว้นบรรทัด Single

การส่งบทความ

1. ภายใน 2 สัปดาห์ หลังการเดินทางกลับถึงประเทศไทย
2. ส่งบทความไปที่ ศูนย์นักบริหารระดับสูง
สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
โดยส่งผ่าน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม / หัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่า
และ E-Mail: witchuda@ocsc.go.th หรือ phensri@ocsc.go.th ด้วย

หนังสืออนุญาตให้แสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุน
สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551(เพิ่มเติม)

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า (1)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....กรม.....

กระทรวง.....อนุญาตให้ (2)

.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....แผนก/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก.....กรม.....

กระทรวง.....และเป็นผู้สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรม

โครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่.....พ.ศ. สมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนไปฝึกอบรมใน
ต่างประเทศ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551
(เพิ่มเติม)

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าข้าราชการผู้นี้เป็นผู้มีความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนฯ ดังนี้

1. เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรม และความประพฤติดี
2. เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศและเสียสละ
3. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเพียงพอ สมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้นเพื่อที่จะ

กลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ

4. ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

- หมายเหตุ : (1) ชื่อผู้อนุญาตและรับรองความเหมาะสม จะต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด หรือผู้ที่
ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนเท่านั้น
- (2) ชื่อข้าราชการที่อนุญาตให้แสดงความจำนง

หนังสือแจ้งความประสงค์การเลือกกลุ่มไปฝึกอบรม
(ทุน.....)

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
สังกัดกรม.....กระทรวง.....

ขอแจ้งความประสงค์ในการเลือกกลุ่มไปฝึกอบรม ดังนี้
(ให้เรียงลำดับกลุ่มที่สนใจจะเข้าฝึกอบรมมากที่สุดเป็นลำดับ 1 2 และ 3 ตามลำดับ ต้องเลือกทั้ง 3 กลุ่ม)

ลำดับที่ เลือก	กลุ่มที่	ระยะเวลา (ไม่รวมวันเดินทาง)	สถาบัน
	1	6-17 กรกฎาคม 2552	University of Potsdam สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
	2	7-18 กันยายน 2552	
	3	24 สิงหาคม – 4 กันยายน 2552	GRIPS ประเทศญี่ปุ่น

ลงชื่อ.....
(.....)
...../...../.....

